

# Reglamento de Evaluación Integral del Profesor e Investigador

## UNIVERSIDAD CATÓLICA DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

Considerando:

1. Que en el artículo 151 de la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES), publicada en el Registro Oficial No. 298, del 12 de octubre de 2010, cuya reforma ha sido publicada en el Registro Oficial No. 297, del 2 de agosto del 2018, en su artículo 107 instituye la Evaluación periódica integral;
2. Que el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, emitido por el Consejo de Educación Superior, en su Título IV, Evaluación y Perfeccionamiento del Personal Académico, Capítulo I, de la Evaluación Integral del Desempeño del Personal Académico, artículo 84, establece que la evaluación integral de desempeño abarca las actividades de docencia, investigación y dirección o gestión académica; artículo 85, los instrumentos y procedimientos para la evaluación integral del desempeño del personal académico deberán ser elaborados y aplicados por la unidad encargada de la evaluación integral de la IES;
3. Que el Consejo de Educación Superior mediante RPC-SO-18-No. 263-2018 del 9 de mayo de 2018 aprobó las reformas al Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior; y,
4. Que las matrices propuestas por el CACES para la evaluación del entorno de aprendizaje de las carreras *presenciales* y *semipresenciales* de las IES, en el Criterio "Ambiente Institucional", Subcriterio "Gestión Académica", Indicador "Evaluación del Desempeño Docente" y, para la carrera a *distancia*, en el Criterio "Academia", Subcriterio "Calidad Docente", Indicador "Evaluación Integral Docente"; así como en el modelo de evaluación institucional, en el Criterio "Claustro de Profesores", Subcriterio "Carrera del Profesor", Indicador "Evaluación de los Profesores", requiere informar sobre el resultado de los procesos de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico.

Resuelve:

Expedir el siguiente:



**COPIA**  
**LO CERTIFICO**

\*

**REGLAMENTO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DEL PROFESOR E INVESTIGADOR  
DE LA UCSG**

Capítulo I

**Aspectos Generales**

**Artículo 1.- Ámbito y objeto de la evaluación.** - La evaluación integral de desempeño se aplicará a todo el personal académico de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil (UCSG), en las modalidades presencial, semipresencial, dual y a distancia, de grado y posgrado. La evaluación integral de desempeño abarca las actividades de docencia, investigación, vinculación y dirección o gestión académica.

**Artículo 2.- Instrumentos y procedimientos de la evaluación integral de desempeño.**- Los instrumentos y procedimientos para la evaluación integral de desempeño del personal académico deberán ser elaborados y aplicados por la Comisión de Evaluación Interna (CEI), previo conocimiento y visto bueno de la Comisión Académica y aprobación del Consejo Universitario de la UCSG, de conformidad con la normativa que expida el CACES y los criterios establecidos en el Capítulo I del Título IV del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior.

**Artículo 3.- Garantías de la evaluación integral del desempeño.**- Para la realización del proceso de evaluación integral de desempeño, la UCSG garantizará la difusión de los propósitos y procedimientos, y la claridad, rigor y transparencia en el diseño e implementación del mismo; al efecto, la CEI publicará, por medio de la web y otros medios institucionales de difusión, tanto la descripción del proceso y los instrumentos, así como las fechas de inicio y conclusión de estos procesos.

Capítulo II

**Componentes de la Evaluación y Ponderación**

**Artículo 4.- Componentes y ponderación.**- Los componentes de la evaluación integral son:

1. **Autoevaluación.**- Es la evaluación que el personal académico realiza, cada semestre, sobre su trabajo y su desempeño académico;
2. **Coevaluación.** - Es la evaluación que realiza al personal académico:

C O P I A

ACTUALIZACIÓN DEL REGLAMENTO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DEL PROFESOR E INVESTIGADOR CU-11-X-2018 PÁG. 2

LO CERTIFICO

*Alejo Pérez Limón*  
ALEJO PÉREZ LIMÓN  
SECRETARIO GENERAL  
Universidad Católica de Santiago de Guayaquil  
www.ucsg.edu.ec



## Reglamento de Evaluación Integral del Profesor e Investigador

- a) Coevaluación por Directivos de la Carrera, Facultad y/o Universidad, según la gestión que se evalúe;
- b) Coevaluación por pares académicos del área a la que pertenece la asignatura del docente sujeto a la evaluación; y,

3. **Heteroevaluación.**- Es la evaluación que realizan los estudiantes sobre su proceso de aprendizaje desarrollado con la guía del personal académico evaluado.

La ponderación de cada componente de evaluación será la siguiente:

1. Para actividades de **docencia**: autoevaluación 20%, coevaluación de pares 20%, coevaluación de directivos 20% y heteroevaluación 40%;
2. Para actividades de **investigación**: autoevaluación 20%, coevaluación de pares 40% y de directivos 40%; y,
3. Para actividades de dirección o **gestión académica**: autoevaluación 10%, coevaluación de pares 30%, coevaluación de directivos 40% y heteroevaluación 20%.

Las actividades de **vinculación**, de acuerdo con el Art. 10 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, deberán ser evaluadas dentro de las actividades de docencia, investigación o gestión académica.

Los resultados de la evaluación integral y de sus componentes serán públicos.

En caso de que el personal académico combine actividades de docencia, investigación y gestión, la **ponderación** de la evaluación sobre cada una de las mismas será equivalente al número de horas de dedicación a cada una.

### Capítulo III

#### Actores de la Evaluación Integral de Desempeño

**Artículo 5.- Actores de la Evaluación Integral de Desempeño.** - Los actores del proceso dependen de la gestión que se evalúa.

COPIA  
LO CERTIFICO

ACTUALIZACIÓN DEL REGLAMENTO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DEL PROFESOR E INVESTIGADOR CU-11-X-2018 PÁG. 3

  
Ab. Alejo Pérez Limónes  
SECRETARIO GENERAL  
Universidad Católica de Santiago de Guayaquil  
www.ucsg.edu.ec



## Reglamento de Evaluación Integral del Profesor e Investigador

Para las actividades de **docencia**, la autoevaluación la realiza el mismo personal académico; la heteroevaluación corresponde a los estudiantes; y, los actores del proceso de coevaluación son:

1. Una Comisión de Evaluación conformada por el Director de Carrera, Coordinador Académico I de Facultad y Coordinadores de Área Académica y otra por pares académicos del área a la que pertenece la asignatura del docente sujeto a la evaluación, los cuales deberán tener al menos la misma categoría, nivel escalafonario superior o el mismo nivel de titulación que el evaluado; y,
2. Las autoridades académicas que según la normativa interna de la UCSG estén encargados de la evaluación.

Para las actividades de **investigación**, la autoevaluación la realiza el mismo profesor investigador, y los actores de la coevaluación son:

1. Una Comisión de Evaluación conformada por el Director de SINDE y el Director del Instituto de Investigación y otra por pares académicos del grupo de investigación al que corresponde el profesor evaluado, los cuales deberán tener al menos la misma categoría, nivel escalafonario superior o el mismo nivel de titulación que el evaluado; y,
2. Las autoridades académicas que según la normativa interna de la UCSG estén encargados de la evaluación.

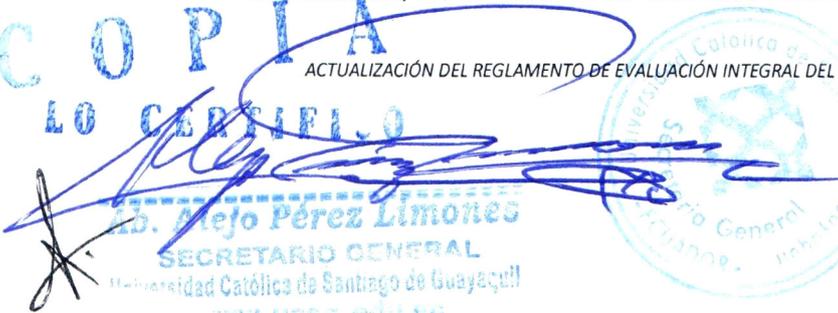
Para las actividades de dirección o **gestión académica**: la autoevaluación la realiza el mismo profesor; en la heteroevaluación participan estudiantes, por sí mismos o a través de sus representantes electos; y, la coevaluación le corresponde a una Comisión permanente conformada por personal académico y la participación de un representante o delegado del Vicerrectorado Académico o del Vicerrectorado de Investigación y Posgrado, según el área de la gestión académica en la que se desempeñe el evaluado, cuyos integrantes deberán tener al menos un nivel escalafonario superior al del evaluado, con excepción de quien posea el máximo nivel escalafonario.

**Artículo 6.- Recurso de apelación.** - El personal académico que no esté de acuerdo con los resultados de su evaluación integral, podrá apelar ante el Consejo Universitario, en el término de diez días desde la notificación. Dicho Órgano, en el

C O P I A

ACTUALIZACIÓN DEL REGLAMENTO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DEL PROFESOR E INVESTIGADOR CU-11-X-2018 PÁG. 4

LO CERTIFICO

  
Ab. Mejo Pérez Limónes  
SECRETARIO GENERAL  
Universidad Católica de Santiago de Guayaquil  
www.ucsg.edu.ec



## Reglamento de Evaluación Integral del Profesor e Investigador

---

término de veinte días, emitirá una resolución definitiva, en mérito de lo actuado. Sobre la decisión no existirá recurso alguno en la vía administrativa.

### Capítulo IV

#### Periodo de la Evaluación y Plazos

**Artículo 7.- Periodo de Evaluación y Plazos.-** El proceso de evaluación se realizará obligatoriamente cada semestre; las fechas de inicio y finalización deberán ser establecidas por la unidad responsable del proceso, con base en el calendario académico aprobado por el Consejo Universitario.

### Capítulo V

#### De la Cesación del Personal Académico

**Artículo 8.- Causas de cesación del personal académico.-** El personal académico titular cesará en sus funciones por la separación definitiva del cargo, voluntariamente decidido.

Adicionalmente, el personal académico titular será destituido cuando haya obtenido:

1. Dos veces consecutivas una evaluación integral de desempeño inferior al 60%; y,
2. Cuatro evaluaciones integrales de desempeño inferiores al 60% durante su carrera.

El procedimiento aplicado deberá observar el debido proceso, incluyendo el derecho de defensa y de apelación, de acuerdo con lo que determinan los artículos 169 y 172 del Código de Trabajo, que señalan las causales para la terminación del contrato individual, y el procedimiento del visto bueno.

#### DISPOSICIÓN GENERAL

Se excluye la heteroevaluación de los estudiantes para profesores que ejerzan cargos de dirección o gestión académica y cuyas funciones, fundamentalmente, tengan relación con la gestión administrativo-financiera de una Facultad, Unidad Académica o Departamento Académico. El porcentaje de participación de este componente será distribuido equitativamente entre la autoevaluación y la coevaluación.

COPIA

LO CERTIFICO

ACTUALIZACIÓN DEL REGLAMENTO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DEL PROFESOR E INVESTIGADOR CU-11-X-2018 PÁG. 5

  
M.D. ALDO PÉREZ LÓPEZ  
SECRETARIO GENERAL  
Universidad Católica de Santiago de Guayaquil  
www.ucsg.edu.ec



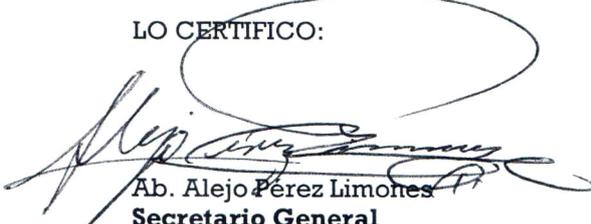
## Reglamento de Evaluación Integral del Profesor e Investigador

Honorable Consejo Universitario, el cual lo aprobará u ordenará las acciones pertinentes, entonces, en tanto la actualización de algunos de estos instrumentos tenga pendiente la aprobación por parte del Consejo Universitario, o su aplicación dado que se realiza vía electrónica se viese impedida por no haberse automatizado el proceso, se continuará aplicando el instrumento hasta ese momento vigente, aprobado anteriormente por las instancias citadas.

**SECRETARÍA GENERAL.**- El suscrito Secretario General de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, certifica que el presente **REGLAMENTO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DEL PROFESOR E INVESTIGADOR**, fue actualizado y aprobado por el Consejo Universitario en sesión del 11 de octubre de 2018.

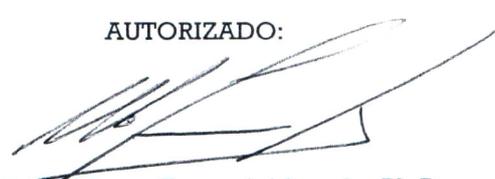
Guayaquil, 25 de octubre de 2018

LO CERTIFICO:



Ab. Alejo Pérez Limones  
Secretario General

AUTORIZADO:



Econ. Mauro Toscanini Segale, Ph.D.  
Rector

COPIA

LO CERTIFICO



Ab. Alejo Pérez Limones  
SECRETARIO GENERAL  
Universidad Católica de Santiago de Guayaquil  
www.ucsg.edu.ec